

2024

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ



Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ
ΑΡΧΗ

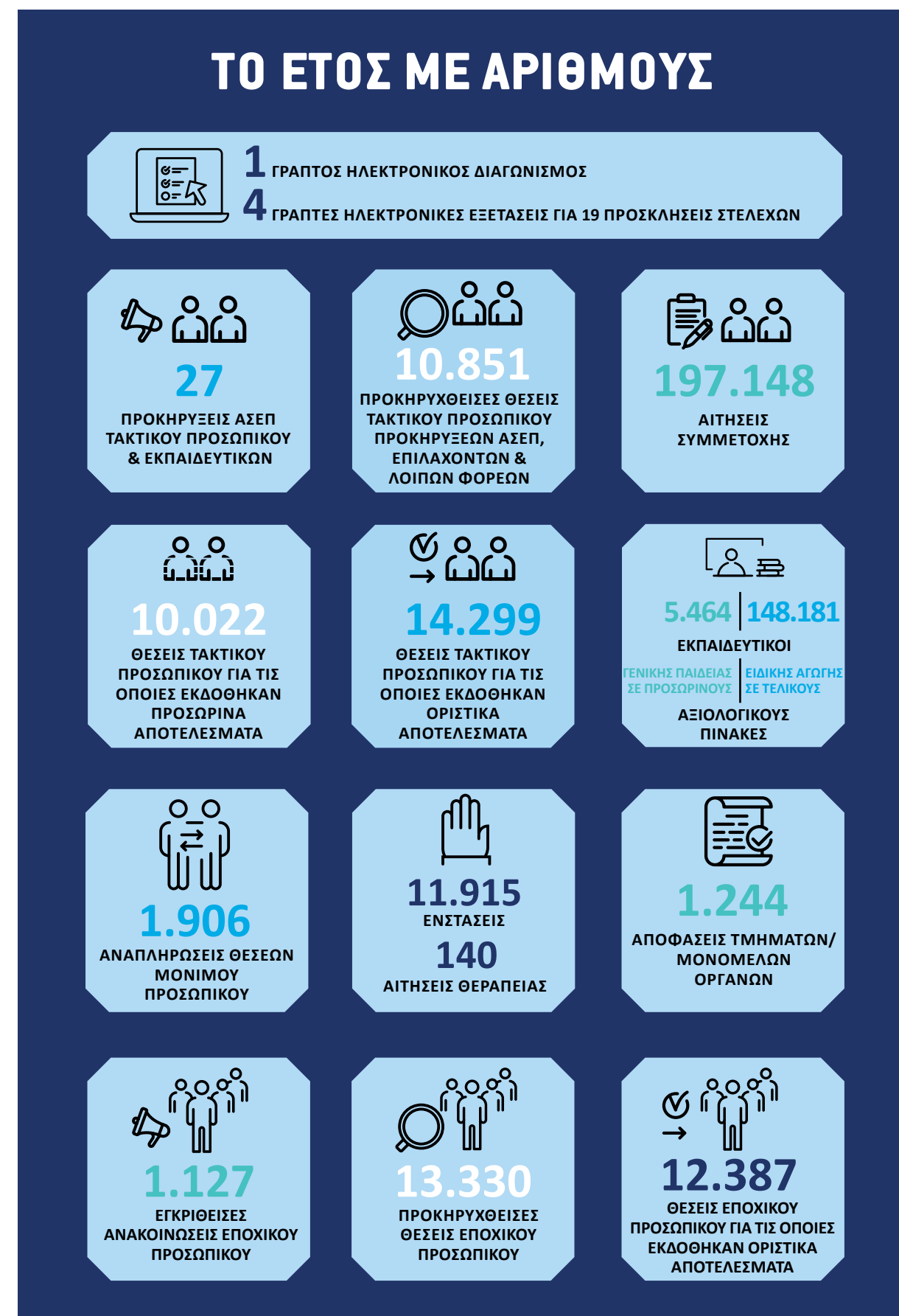
Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΤΟ ΕΤΟΣ ΜΕ ΑΡΙΘΜΟΥΣ	5	6.7.1. ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	42
ΠΡΟΛΟΓΟΣ	6	6.7.2. ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	49
ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ	8	6.7.3. ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΛΟΙΠΩΝ ΦΟΡΕΩΝ	49
Α' ΜΕΡΟΣ	11	6.7.4. ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΙΣ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΝ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ	50
1. ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ, ΑΠΟΣΤΟΛΗ, ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ	12	6.7.5. ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΟΧ)	51
2. ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ	13	6.7.6. ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ/ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ (ΣΜΕ)	55
3. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	16	6.7.7. ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΕΣΩ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ	56
3.1 ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ	16	6.8 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	57
3.2 ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ	18	6.8.1. ΓΡΑΠΤΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ	57
3.2.1. Η ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ	18	6.8.2. ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	59
3.2.2. Η ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ	18	6.8.3. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ	60
3.2.3. ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ	19	6.8.4. ΕΛΕΓΧΟΣ ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΠΟΥ ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΑΣΕΠ	67
3.3 ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ	20	6.9 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	70
3.3.1. Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ	20	6.10 ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	72
3.3.2. ΟΙ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΙ	20	6.10.1. ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΟΧ)	72
3.3.3. ΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΩΣ ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ	20	6.10.2. ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ (ΣΜΕ)	72
3.4 ΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΩΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ	21	6.10.3. ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	72
3.5 ΤΟ ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	22	6.10.4. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ - ΕΙΔΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕΣΩ ΤΟΠΙΚΩΝ ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΩΝ	72
3.6 Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ	23	6.11 ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	74
3.7 ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΟ ΤΜΗΜΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	27	6.11.1. ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΟΜΑΔΑΣ Α	74
3.8 Η ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ (έως την 31.12.2024)	28	6.11.2. ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΟΜΑΔΑΣ Γ	75
4. ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ	29	6.11.3. ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟΙ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ	77
4.1 ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ	29	6.11.4. ΕΙΔΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ	77
4.2 ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ	29	6.12 ΕΙΔΙΚΗ ΤΡΙΜΕΛΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΕΤΑΣΗ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ ΣΥΝΑΦΕΙΑΣ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΤΙΤΛΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ	81
5. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	30	Γ' ΜΕΡΟΣ	83
Β' ΜΕΡΟΣ	33	7. ΓΕΝΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ (ΓΚΠΔ)	84
6. ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ ΑΣΕΠ	34	8. ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ	85
6.1 ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ	34	9. ΔΡΑΣΕΙΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	89
6.2 ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ	34	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ	93
6.3 ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ	35	A. ΝΟΜΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΕΠ ΤΟ 2024	94
6.4 ΤΡΙΜΕΛΗ ΤΜΗΜΑΤΑ	35	B. ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΣΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ (1994-2024)	104
6.5 ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	36		
6.6. ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	40		
6.7 ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ	42		



ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η συμπλήρωση 30 ετών λειτουργίας αποτελεί για κάθε θεσμό ένα σημαντικό ορόσημο. Το ΑΣΕΠ, πέρα από τη διοργάνωση ενός ιδιαίτερα επιτυχημένου συνεδρίου με αντικείμενο τη βελτίωση της ελκυστικότητας του Δημοσίου ως εργοδότη, που πραγματοποιήθηκε για πρώτη φορά στη Θεσσαλονίκη, τίμησε τα 30 έτη από την ίδρυσή του με τον καλύτερο δυνατό τρόπο, δηλαδή με τη θεαματική εκτόξευση της παραγωγικότητάς του. Τα στατιστικά στοιχεία που παρατίθενται στην παρούσα Ετήσια Έκθεση είναι χαρακτηριστικά. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι ο αριθμός των θέσεων που αφορούν τα οριστικά αποτελέσματα που εκδόθηκαν εντός του 2024 είναι μεγαλύτερος από τον αντίστοιχο αριθμό των θέσεων που εκδόθηκαν συνολικά κατά την τριετία 2021-2023.

Το 2024 δεν ήταν ξεχωριστό μόνο για την εντυπωσιακή αύξηση των ποσοτικών επιδόσεων του ΑΣΕΠ αλλά και για το γεγονός ότι στα οριστικά αποτελέσματα που εκδόθηκαν κατά το έτος αναφοράς περιλαμβάνονται και εκείνα για 6.201 θέσεις Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού του 1ου πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού, ο οποίος διεξήχθη βάσει του ν. 4765/2021. Μέσω του διαγωνισμού αυτού εισήλθαν για πρώτη φορά στο Δημόσιο υποψήφιοι που εξετάστηκαν σε ειδικές δοκιμασίες δεξιοτήτων (ληκτικού και αριθμητικού συλλογισμού), καθώς και σε δοκιμασία αξιολόγησης υποθετικών καταστάσεων, που αποσκοπεί στην αξιολόγηση του τρόπου αντιμετώπισης μιας υποθετικής κατάστασης της καθημερινής εργασιακής ζωής σε μια δημόσια υπηρεσία. Είμαι βέβαιος ότι, τα επόμενα χρόνια, η αποτίμηση της απόδοσης της νέας αυτής γενιάς δημοσίων υπαλλήλων θα καταδείξει ότι δεξιότητες όπως οι παραπάνω τους καθιστούν καταλληλότερους να ανταποκριθούν στις νέες εργασιακές απαιτήσεις των επόμενων δεκαετιών σε σχέση με τα παλαιότερα συστήματα επιλογής προσωπικού.

Επιπλέον, το 2024 εφαρμόσθηκε για πρώτη φορά ο νόμος 5062/2023 που αναθέτει έναν σημαντικό ρόλο στο ΑΣΕΠ στην επιλογή των διοικήσεων των φορέων του δημοσίου, περιλαμβανομένων και των δεκάδων νοσοκομείων της χώρας. Για πρώτη φορά διεξήχθησαν ηλεκτρονικοί διαγωνισμοί με έμφαση στη διακρίβωση των απαιτούμενων δεξιοτήτων των υποψήφιων διοικητών. Ακολούθησαν διαδικασίες μοριοδότησης τυπικών προσόντων και διενέργειας συνεντεύξεων, για τις οποίες τα μέλη του ΑΣΕΠ, καθώς και οι εργαζόμενοι της γραμματείας του και των εμπλεκόμενων φορέων, αφιέρωσαν σημαντικό μέρος του χρόνου τους. Το νέο θεσμικό πλαίσιο, παρόλες τις επιφυλάξεις που διατυπώθηκαν λόγω της σύνθεσης των αρμόδιων Επιτροπών Επιλογής (τρία από τα πέντε μέλη είναι πολιτικά διορισμένα), αλλά και ορισμένων ασαφειών στις εφαρμοστέες διατάξεις, αποτελεί μια σημαντική καινοτομία, η οποία έχει ακόμα δρόμο να διανύσει προκειμένου να βελτιωθεί και να εδραιωθεί.

Ολοκληρώνοντας το συνειδητά σύντομο αυτό σημείωμα, παραπέμπω τον αναγνώστη στο ίδιο το έργο του ΑΣΕΠ και τον απολογισμό που αποτυπώνεται στις σελίδες που ακολουθούν. Στο σημείο αυτό θα ήθελα να ευχαριστήσω τα μέλη και τους εργαζόμενους/νες του ΑΣΕΠ, οι οποίοι κατά το έτος αναφοράς υπερέβαλαν εαυτούς, επιδεικνύοντας επαγγελματισμό, αντοχή και προσαρμοστικότητα στις καινοτομίες που επέβαλαν οι νέες διαδικασίες. Ειδική μνεία οφείλω στον Αντιπρόεδρο του ΑΣΕΠ κ. Ελ. Μακρυλάκη, τον οποίο ευχαριστώ θερμά που μερίμνησε, παράλληλα με τα λοιπά καθήκοντά του, για τη σύνταξη της ιδιαίτερα κατατοπιστικής αυτής Έκθεσης.

Νοέμβριος 2025
Αθανάσιος Δ. Παπαϊωάννου

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ

Η συμπλήρωση των 30 ετών λειτουργίας του κατά το έτος 2024 σηματοδοτήθηκε από την εν τοις πράγμασι μετάβαση του ΑΣΕΠ στη σύγχρονη εποχή της ηλεκτρονικής διεξαγωγής γραπτών δοκιμασιών, μιας διαδικασίας που συμβάλλει στην επιτάχυνση της έκδοσης αποτελεσμάτων και παγώνει το αίσθημα εμπιστοσύνης των πολιτών στον θεσμό της ανεξάρτητης αρχής.

Για πρώτη φορά διενεργήθηκαν ηλεκτρονικοί γραπτοί διαγωνισμοί που αποσκοπούσαν στη διακρίβωση δεξιοτήτων των υποψηφίων σχετιζόμενων με τον συλλογισμό, την αποτελεσματικότητα και την ικανότητα ανταπόκρισης στις απαιτήσεις θέσεων ευθύνης. Οι διενεργηθέντες διαγωνισμοί αφορούσαν την επιλογή των Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων καθώς και στελεχών για κατάληψη θέσεων ευθύνης, στο πλαίσιο της προβλεπόμενης στον ν. 5062/2023 διαδικασίας για την επιλογή διοικήσεων του δημόσιου φορέα.

Ειδικότερα, διεξήχθησαν επιτυχώς στις 30-31 Μαρτίου 2024, στις 26 Απριλίου 2024, στις 13 Ιουλίου 2024 και στις 7 Δεκεμβρίου 2024 γραπτές ηλεκτρονικές εξετάσεις για την επιλογή 14 Υπηρεσιακών Γραμματέων και για την κάλυψη 211 συνολικά θέσεων σε διάφορα όργανα διοίκησης νομικών προσώπων του δημόσιου τομέα, με τη συμμετοχή συνολικά 1.308 υποψηφίων.

Καινοτόμος υπήρξε για τα ελληνικά δεδομένα η πραγματοποίηση των ανωτέρω ηλεκτρονικών εξετάσεων μέσω προσαρμοστικών τεστ (Computerized Adaptive Testing - CAT), που είναι μία σύγχρονη μεθοδολογία ηλεκτρονικής εξέτασης για την αξιολόγηση των δεξιοτήτων του επαγωγικού και παραγωγικού συλλογισμού των υποψηφίων, η οποία βασίζεται σε μαθηματικά μοντέλα και προσαρμόζει, σε πραγματικό χρόνο, το επίπεδο δυσκολίας των ερωτήσεων στην επίδοση του υποψήφιου.

Παράλληλα, και στον τομέα των αρχικών προσλήψεων διεξήχθη επιτυχώς το διήμερο 6-7 Ιουλίου 2024 γραπτός ηλεκτρονικός διαγωνισμός για την κατάταξη υποψηφίων του κλάδου ΤΕ ΔΑΣΟΠΟΝΙΑΣ που περιλάμβανε δοκιμασία διακρίβωσης δεξιοτήτων (γλωσσικού συλλογισμού, αριθμητικού συλλογισμού, παραγωγικού συλλογισμού, επαγωγικού συλλογισμού και αντίληψης χώρου) και εργασιακής αποτελεσματικότητας με τη συμμετοχή 861 υποψηφίων.

Συγχρόνως, το 2024 υπήρξε ένα έτος όπου παρατηρήθηκε εντυπωσιακή αύξηση της παραγωγικότητας του ΑΣΕΠ. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι προκηρύχθηκαν 10.851 θέσεις τακτικού προσωπικού (έναντι 8.144 θέσεων το έτος 2023, αύξηση δηλαδή κατά 33%), εκδόθηκαν προσωρινά αποτελέσματα για 10.022 θέσεις (έναντι 7.712 θέσεων το έτος 2023, αύξηση δηλαδή κατά 30%) και εκδόθηκαν οριστικά αποτελέσματα για σχεδόν τετραπλάσιες θέσεις (για 14.299 θέσεις έναντι 3.819 θέσεων το έτος 2023).

Συνολικά, κατά τη διάρκεια του 2024 εκδόθηκαν 27 προκηρύξεις που αφορούσαν στην πλήρωση 10.851 θέσεων τακτικού προσωπικού, για τις οποίες υποβλήθηκαν 197.148 αιτήσεις. Εξετάστηκαν, επίσης, 3.792 ενστάσεις και 80 αιτήσεις θεραπείας κατά αποφάσεων και πινάκων που αφορούσαν σε τακτικό προσωπικό και έγιναν 1.906 αναπληρώσεις διοριστέων υποψηφίων. Επιπρόσθετα, εξετάστηκαν 1.603 ενστάσεις και 42 αιτήσεις θεραπείας που προέρχονταν από υποψηφίους για θέσεις έκτακτου προσωπικού. Τέλος, εκδόθηκαν προσωρινοί αξιολογικοί πίνακες κατάταξης για 5.464 υποψηφίους εκπαιδευτικούς πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης καθώς και τελικοί αξιολογικοί πίνακες κατάταξης για 148.181 υποψηφίους εκπαιδευτικούς πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (κατηγορίες ΕΒΠ, ΕΕΠ και ΕΑΕ) και εξετάστηκαν 6.290 ενστάσεις.

Το έργο των επιθεωρήσεων-ελέγχων για τη διαπίστωση της νομιμότητας των διαδικασιών προσλήψεων στον δημόσιο τομέα είχε ως αποτέλεσμα την περάτωση 69 υποθέσεων. Σε όσες από αυτές διαπιστώθηκαν μη νόμιμες ενέργειες τα σχετικά πορίσματα παραπέμφθηκαν, κατά περίπτωση, στις αρμόδιες δικαστικές και διοικητικές αρχές για τις ενέργειες της αρμοδιότητάς τους.

Σε ό,τι αφορά στις αιτήσεις ακυρώσεως κατά αποφάσεων του ΑΣΕΠ, το ποσοστό των δικαστικών αποφάσεων, στις οποίες αυτές έγιναν δεκτές, ήταν περίπου 14% (έναντι 9% το 2023) επί του συνόλου των 198 αποφάσεων που του κοινοποιήθηκαν (έναντι 275 το έτος 2023).

Η παρούσα Έκθεση αποτυπώνει το αποτέλεσμα της εργώδους, απαιτητικής αλλιά και εξαιρετικά παραγωγικής συλλογικής προσπάθειας που καταβλήθηκε από το σύνολο των Υπαλλήλων, Στελεχών και Μελών του ΑΣΕΠ κατά το έτος 2024. Μιας προσπάθειας που κατάφερε να συμφιλιώσει αρμονικά τις προκλήσεις του ψηφιακού μετασχηματισμού με την ταυτόχρονη αλματώδη αύξηση των αρμοδιοτήτων που θεσμικά ανατέθηκαν στο ΑΣΕΠ. Πολύτιμη και σημαντική επίσης υπήρξε η αρωγή που προσφέρθηκε από στελέχη και υπαλλήλους φορέων του δημοσίου τομέα που συμμετείχαν ως μέλη ή γραμματείς στις διάφορες Επιτροπές Επιλογής που συγκροτήθηκαν με ευθύνη του ΑΣΕΠ. Σε όλους τους ανωτέρω απευθύνονται εκ μέρους της Διοίκησης του ΑΣΕΠ ολόθερμες ευχαριστίες. Ιδιαίτερες, δε, ευχαριστίες οφείλονται στην κ. Ήλια Εμμανουηλίδου, Αν. Προϊσταμένη του Τμήματος Ελέγχου Γραπτών Διαγωνισμών, η οποία με σχολαστικότητα, αποτελεσματικότητα και ευρηματικότητα επεξεργάστηκε και διαμόρφωσε το πρωτογενές υλικό και επιμελήθηκε δημιουργικά της εν γένει διάταξης και παρουσίας της παρούσας Έκθεσης.

Ελευθέριος Μακρυλάκης
Αντιπρόεδρος ΑΣΕΠ

1 ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ, ΑΠΟΣΤΟΛΗ, ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) αποτελεί συνταγματικώς κατοχυρωμένη ανεξάρτητη αρχή που διέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 101Α και της παρ. 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος, του ν. 3051/2001 και του ν. 4765/2021, όπως ισχύουν.

Έχει ως κύρια αποστολή την εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για διαδικασίες πρόσληψης και επιλογής ανθρώπινου δυναμικού σε φορείς του δημοσίου και ευρύτερου δημοσίου τομέα, καθώς και τη στελέχωση των υπηρεσιών αυτών με τους πλέον κατάλληλους υποψηφίους για την κάθε θέση, με όρους διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας.

Το ΑΣΕΠ δεν υπόκειται σε εποπτεία και οποιονδήποτε έλεγχο νομιμότητας ή σκοπιμότητας από κυβερνητικά όργανα ή άλλες διοικητικές αρχές [παρ. 1 & 2 άρθρου 3 του ν. 4765/2021 (Α' 6)], αλλά σε κοινοβουλευτικό έλεγχο, σύμφωνα με τα άρθρα 14, 43Α και 138Α του Κανονισμού της Βουλής.

Είναι αρμόδιο για την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων ή την πρόσληψη προσωπικού που αποφασίζεται κατά το άρθρο 5 του ν. 4765/2021, τη συγκρότηση των απαιτούμενων επιτροπών, τη διενέργεια των διαγωνιστικών διαδικασιών και τον καθορισμό των διοριστέων/προσληπτέων, με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 2 του ίδιου ως άνω νόμου και τη διεξαγωγή των διαδικασιών επιλογής σε θέσεις ευθύνης προσωπικού του δημόσιου τομέα ή τη συμμετοχή σε αυτές, όπως ειδικότεροι νόμοι ορίζουν. Στο πλαίσιο της αποστολής του, μπορεί να υλοποιεί έρευνες, δράσεις και έργα που σχετίζονται με τον σκοπό του και τους στρατηγικούς του στόχους και να συμμετέχει σε προγράμματα χρηματοδοτούμενα, εν όλω ή εν μέρει, από εθνικούς πόρους ή την Ευρωπαϊκή Ένωση ή από άλλους διεθνείς ή υπερεθνικούς οργανισμούς, καθώς και σε συγχρηματοδοτούμενα επιχειρησιακά προγράμματα (άρθρο 4 του ν. 4765/2021).



2 ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Με τον ν. 4765/2021, όπως επικαιροποιήθηκε με τον ν. 5149/2024 (Α' 169), καθορίστηκαν εκ νέου οι αρμοδιότητες του ΑΣΕΠ, οι νέες διαδικασίες προσλήψεων και ειδικότερα η διαδικασία διεξαγωγής του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, η διαδικασία πλήρωσης θέσεων με βάση προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια, θέσεων υπαλλήλων επί θητεία και προσωπικού για κάλυψη απρόβλεπτων, επείγουσών και παροδικών αναγκών.

Βάσει των νέων διατάξεων πραγματοποιούνται οι προσλήψεις στους φορείς του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, καθώς και στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα, που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση με την προσθήκη, σε σχέση με τις προϊσχύουσες ρυθμίσεις, του ειδικού ένστολου προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας, του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ), ως προς το επιστημονικό, διοικητικό και βοηθητικό προσωπικό, με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, καθώς και οι Οργανισμοί Εγγείων Βελτιώσεων, ως προς το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

Επιπλέον, καταργήθηκε η αρμοδιότητα της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης - ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) να ανακοινώνει ειδικές προσκλήσεις που αφορούν στην πρόσληψη ατόμων με αναπηρία, αλλά και άλλων ευπαθών ομάδων σε δημόσιες υπηρεσίες, Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου δικαίου (ΝΠΔΔ) και Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) α' και β' βαθμού και πλέον οι προκηρύξεις εκδίδονται στο πλαίσιο του εν λόγω νόμου από το ΑΣΕΠ.





Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 7 του ως άνω νόμου, η πλήρωση των θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 του ίδιου νόμου πραγματοποιείται με:

- α) πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (ΕΕΠ) και το προσωπικό κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ ή
- β) με σειρά προτεραιότητας, βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων για θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου για άτομα με αναπηρίες, θέσεις κατηγορίας ΥΕ και θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου.



Σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 8 του ν. 4765/2021, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 83 του ν. 4975/2022 (Α' 187) ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός μπορεί να διενεργείται ενιαία ή κατά στάδια και να αφορά μια ή περισσότερες προκηρύξεις. Στην έννοια της διεξαγωγής του διαγωνισμού σε στάδια περιλαμβάνεται και η εξής περίπτωση:

- α) σε πρώτο στάδιο η έκδοση πρόσκλησης - προκήρυξης για τη συμμετοχή των υποψηφίων διαφόρων κλάδων - ειδικοτήτων Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στη διαγωνιστική διαδικασία και
- β) σε δεύτερο στάδιο η έκδοση προκήρυξης πλήρωσης θέσεων από τους επιτυχόντες του πρώτου σταδίου, με ανάλογη εφαρμογή των επομένων άρθρων.



Στο άρθρο 9 του ως άνω νόμου, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 22 του ν. 4995/2022 (Α' 216) και το άρθρο 42 του ν. 5083/2024 (Α' 12) προβλέπεται ότι ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός που αφορά στην πλήρωση θέσεων ΕΕΠ, μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 περιλαμβάνει:

- α) εξέταση γνώσεων ή
- β) δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας ή
- γ) συνδυασμό των περ. (α) και (β)

Η εξέταση γνώσεων της περ. α περιλαμβάνει την αξιολόγηση γνώσεων γενικού περιεχομένου ή και γνώσεων που συνδέονται με τη φύση συγκεκριμένων ή όλων των κλάδων των προκηρυσσόμενων θέσεων. Η δοκιμασία της περ. β αξιολογεί ιδίως δεξιότητες γλωσσικού και αριθμητικού συλλογισμού, δεξιότητες ανάλυσης, επίλυσης προβλημάτων και ιεράρχησης προτεραιοτήτων στον χώρο εργασίας, καθώς και χαρακτηριστικά που συνδέονται με την αποτελεσματικότητα και την ποιότητα στην εργασία. Η εξέταση των ως άνω ιδιοτήτων διενεργούνται με τη μέθοδο των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών είτε με ανάπτυξη κειμένου είτε με συνδυασμό και των δύο.



Στο άρθρο 10 του ως άνω νόμου προβλέπεται ότι για τις θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ) απαιτείται επιπλέον ατομική δομημένη συνέντευξη με τους υποψηφίους, προκειμένου να κριθεί η καταλληλότητα των υποψηφίων για την άσκηση των καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης, καθώς και η επικοινωνιακή τους ικανότητα. Επιπρόσθετα, κατόπιν αιτήματος του φορέα και έγκρισης του ΑΣΕΠ, είναι δυνατή η διεξαγωγή πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών για τη διακρίβωση της καταλληλότητας των προσόντων των υποψηφίων ή της εμπειρίας τους για την υπό πλήρωση θέση. Οι πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες μπορεί να περιλαμβάνουν πρακτική δοκιμασία ή εξέταση ειδικών γνώσεων. Οι πρακτικές δοκιμασίες περιλαμβάνουν ιδίως τεστ προσομοίωσης στο αντικείμενο απασχόλησης της θέσης, αθλητικές δοκιμασίες, δοκιμασίες ορθοφωνίας ή ψυχομετρικά τεστ.



Σύμφωνα με το άρθρο 12 του ίδιου ως άνω νόμου προβλέπονται προσαυξήσεις στη βαθμολογία στον γραπτό διαγωνισμό υποψηφίων των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ:

- α) για τους κατόχους αποδεκτού διδακτορικού διπλώματος,
- β) για τους κατόχους αποδεκτού αυτοτελούς μεταπτυχιακού τίτλου ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης,
- γ) για τους κατόχους ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master),
- δ) για τους κατόχους τίτλου άριστης γνώσης της αγγλικής, γαλλικής, γερμανικής, ισπανικής ή ιταλικής γλώσσας,
- ε) για τους έχοντες εργασιακή εμπειρία ανεξαρτήτως αντικειμένου και
- στ) για τους έχοντες εντοπιότητα.

Με τις διατάξεις του Μέρους Α' (Κεφάλαια Α', Β' και Γ') του ν. 5149/2024 αντιμετωπίστηκαν ζητήματα που αφορούν στην επιτάχυνση των προσλήψεων στον δημόσιο τομέα, στην ενίσχυση της μοριοδότησης του κριτηρίου της εντοπιότητας στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων στους ορεινούς, νησιωτικούς και ηπειρωτικούς δήμους της χώρας, στην αξιοποίηση των ψηφιακών τεχνολογιών στη διαδικασία προσλήψεων μέσω του ΑΣΕΠ και στη δυνατότητα κάλυψης των εγκεκριμένων θέσεων του ετησίου προγραμματισμού προσλήψεων του Δημοσίου για τα έτη 2022, 2023, 2024 και 2025 από τους επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του ΑΣΕΠ (βλ. Παράρτημα Α' - ΝΟΜΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΕΠ ΤΟ 2024).

3 ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

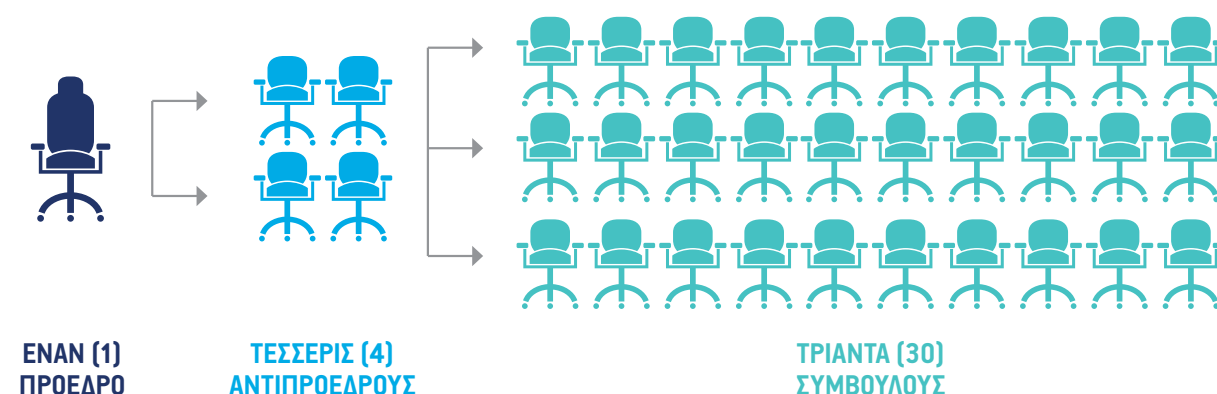
Για την επιτέλεση του έργου του ΑΣΕΠ απαιτείται η ύπαρξη ανθρώπινου δυναμικού ικανού να εφαρμόσει αμερόληπτα και αποτελεσματικά τις οικείες διαδικασίες επιλογής προσωπικού, με κατευθυντήριους άξονες τη διασφάλιση της νομιμότητας και την τήρηση των αρχών της αξιοκρατίας, της διαφάνειας, της δημοσιότητας και της αντικειμενικότητας.

3.1 ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

Ως μέλη του ΑΣΕΠ επιλέγονται, από τη Διάσκεψη των Προέδρων της Βουλής, σύμφωνα με το άρθρο 101Α του Συντάγματος, το άρθρο 14 του Κανονισμού της Βουλής και τις διατάξεις του ν. 3051/2002 και του ν. 4765/2021, όπως ισχύουν, πρόσωπα εγνωσμένου κύρους, που απολαύουν ευρείας κοινωνικής αποδοχής και διακρίνονται για την επιστημονική τους κατάρτιση ή την επαγγελματική τους εμπειρία σε τομείς που έχουν σχέση με τη φύση, την αποστολή και τις αρμοδιότητές του. Η θητεία τους είναι εξαετής, χωρίς, κατά κανόνα, δυνατότητα ανανέωσης.

Τα μέλη του ΑΣΕΠ απολαύουν λειτουργικής ανεξαρτησίας, δεν εξετάζονται, δεν διώκονται, ούτε υπέχουν αστική ευθύνη έναντι οιασδήποτε τρίτου, για γνώμη που διατύπωσαν ή για πράξεις ή παραλείψεις που διενήργησαν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους στο ΑΣΕΠ ή σε άλλα όργανα, επιτροπές ή συμβούλια στα οποία συμμετέχουν ως εκ της ιδιότητάς τους με ειδικές διατάξεις.

Σύμφωνα με το άρθρο 3 του ν. 4765/2021 το ΑΣΕΠ συγκροτείται από 35 μέλη με την ακόλουθη διαβάθμιση: 1 Πρόεδρο, 4 Αντιπροέδρους και 30 Συμβούλους*.



ΣΥΝΘΕΣΗ



01.01.2024 - 31.12.2024

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

1 Παπαϊωάννου Αθανάσιος

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΙ

1 Λασκαράτος Διονύσιος
2 Νικολόπουλος Ηλίας
3 Μακρυλάκης Ελευθέριος
4 Ασημακόπουλος Βασίλειος

ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

1 Κηλουκίνας Χαρίθλαος	16 Δεληαγραμμάτικας Ιωάννης
2 Μαργέλλου Στέλλα	17 Παπαηλιού Νικόλαος
3 Καβουρίνος Ανδρέας	18 Τσουκαλάς Σπυρίδων
4 Λάμπηρ Μαρία	19 Φωστήνη Παναγιώτα
5 Νομικός Παρασκευάς*	20 Ηλιόπουλος Ευστάθιος
6 Σιασιάκος Κωνσταντίνος	21 Σταμαδιάνος Κωνσταντίνος
7 Μπομπότη Φωτεινή	22 Μπουμπουκιώτη Ευαγγελία
8 Μαυρομούστακου Ήβη-Αγγελική	23 Κωττής Παναγιώτης
9 Χαρμπίλα Χάιδω	24 Τζήμας Κωνσταντίνος
10 Γκότση Μαρία	25 Κοντονή Άννα
11 Λαχάνου Ευαγγελία	26 Κοτσίρης Ιωάννης
12 Καρκατσούλης Παναγιώτης	27 Παπαϊωάννου Σοφία
13 Σπηλιωτόπουλος Ιωάννης	28 Σαητερής Αναστάσιος
14 Διέλλας Γεώργιος	29 Ποδιώτης Ιωάννης
15 Καραλής Διονύσιος	

*Επισημαίνεται ότι με την υπ' αριθ. ΔΙΔΚ/Φ.ΑΣΕΠ/18370/25.10.2024 (ΥΟΔΔ 1219) Πράξη Υπουργού Εσωτερικών διαπιστώθηκε η λήξη της θητείας του Συμβούλου του ΑΣΕΠ Παρασκευά Νομικού, λόγω διορισμού του στη θέση του Προέδρου του Συμβουλίου Διοικήσεως της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας (ΕΑΔ), σύμφωνα με την υπ' αρ. 47/30.9.2024 (ΥΟΔΔ 1142) Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου.

** Κατά το έτος 2024 η 30η θέση Συμβούλου παρέμεινε κενή.

3.2 ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

3.2.1 Η ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Η Ολομέλεια συγκροτείται από όλα τα μέλη του ΑΣΕΠ και βρίσκεται σε απαρτία, όταν παρίσταται το ήμισυ πλέον ενός τουλάχιστον των μελών, μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος ή ένας τουλάχιστον εκ των Αντιπροέδρων.

Οι αρμοδιότητες της Ολομέλειας καθορίζονται αναλυτικά στον Κανονισμό Λειτουργίας του ΑΣΕΠ (άρθρο 11 της 80/2021 Απόφασης, ΦΕΚ 3450/τ. Β/29.7.2021). Μεταξύ άλλων, η Ολομέλεια γνωμοδοτεί επί θεμάτων που εισάγει ο Πρόεδρος, αποφασίζει, όταν ανακύπτει ζήτημα γενικότερου ενδιαφέροντος ή τήρησης της ενότητας στις αποφάσεις των οργάνων του ΑΣΕΠ, όταν ανακύπτει αμφιβολία για ερμηνεία συγκεκριμένης διάταξης ή θέμα ανάκλησης ή τροποποίησης απόφασης της Ελάσσονος Ολομέλειας ή Τμήματος, εγκρίνει την ετήσια Έκθεση του ΑΣΕΠ, εκδίδει κανονιστικές αποφάσεις σχετικά με θέματα που αφορούν στη διεξαγωγή του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού και των λοιπών διαδικασιών πρόσληψης, καθορίζει τα πάγια μέρη των προκηρύξεων κ.λπ. Οι αποφάσεις της Ολομέλειας είναι υποχρεωτικές για τα μέλη του ΑΣΕΠ.

3.2.2 Η ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Η Ελάσσων Ολομέλεια είναι το δεύτερο συλλογικό όργανο του ΑΣΕΠ, μετά την Ολομέλεια, οι αποφάσεις της οποίας είναι δεσμευτικές για τα μέλη του ΑΣΕΠ.

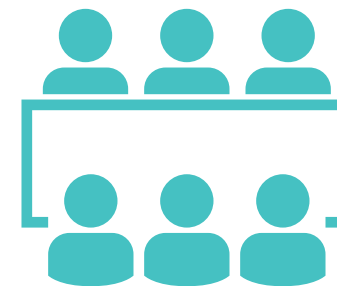
Συγκροτείται από τους Αντιπροέδρους του ΑΣΕΠ και τους Προέδρους των Τμημάτων του ΑΣΕΠ, σύμφωνα με το άρθρο 45 του ν. 4765/2021 και τον κατά εξουσιοδότηση του νόμου αυτού Κανονισμό Λειτουργίας της Αρχής (άρθρο 12 της Απόφασης 80/29.07.2021).

Οι αρμοδιότητες της Ελάσσονος Ολομέλειας, σύμφωνα με το άρθρο 48 του ως άνω νόμου, καθορίζονται με τον Κανονισμό Λειτουργίας του ΑΣΕΠ, στις οποίες υπάγονται, μεταξύ άλλων, η εκδίκαση υποθέσεων που παραπέμπονται σε αυτήν από τα Τμήματα, όταν μια απόφασή τους δεν είναι ομόφωνη, η αποσαφήνιση ζητημάτων προκηρύξεων πριν από τη δημοσίευσή τους, τα οποία παραπέμπονται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ κατόπιν εισήγησης της αρμόδιας επιτροπής προκηρύξεων, η συγκρότηση Κεντρικής Επιτροπής για τη διενέργεια πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού, η εξέταση ένστασης μέλους του ΕΕΠ όταν αξιολογείται με συγκεκριμένους χαρακτηρισμούς (καλός, μέτριος, ανεπαρκής). Επίσης, αποφασίζει μετά από παραπεμπτική πράξη του Προέδρου του ΑΣΕΠ, όταν ανακύπτει ζήτημα τήρησης της ενότητας στις αποφάσεις των μονομελών οργάνων.

3.2.3 ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ

Κατά το έτος 2024 λειτούργησαν 3 Τμήματα στο ΑΣΕΠ, τα οποία συνεδρίαζαν με τριμελείς συνθέσεις. Η τοποθέτηση των Συμβούλων σε αυτά καθορίζεται με απόφαση του Προέδρου (άρθρο 45 του ν. 4765/2021). Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της Αρχής (άρθρο 15 της 80/2021) κατά εξουσιοδότηση του νόμου 4765/2021 (άρθρο 48 παρ. 2γ') στην αρμοδιότητα των Τμημάτων υπάγονται:

- η άσκηση αυτεπάγγελτου ελέγχου, η εξέταση ενστάσεων και αιτήσεων θεραπείας, η κύρωση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων και των πινάκων διοριστέων/προσληπτέων και απορριπτέων, η διάθεση των διοριστέων/προσληπτέων στους οικείους φορείς για διορισμό που αφορούν α) στις διαδικασίες που διεξάγει το ΑΣΕΠ σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4765/2021, β) σε διαδικασίες που διεξάγονται βάσει άλλων ειδικών διατάξεων από τους ίδιους τους φορείς και ελέγχονται από το ΑΣΕΠ, γ) σε διαδικασίες που διεξάγει το ΑΣΕΠ για λογαριασμό τρίτων φορέων (παρ. 4, άρθρο 2 του ν. 4765/2021),
- η εξέταση ενστάσεων ή αιτήσεων θεραπείας στις διαδικασίες διορισμού Εκπαιδευτικών Α/θμιας και Β/θμιας Εκπαίδευσης, μελών ΕΕΠ και ΕΒΠ (Κεφ. Ε' ν. 4589/2019),
- η εκτέλεση αμετάκλητων αποφάσεων των διοικητικών δικαστηρίων.



3.3 ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

3.3.1 Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο Πρόεδρος –μεταξύ άλλων– εκπροσωπεί το ΑΣΕΠ εξωδίκως και δικαστικώς, παρακολουθεί την εκτέλεση των αποφάσεων, οδηγιών, και οποιωνδήποτε άλλων πράξεων του ΑΣΕΠ και ενημερώνει την Ολομέλεια, εκδίδει τις προκηρύξεις, συντονίζει και κατευθύνει τις υπηρεσίες του ΑΣΕΠ, συγκροτεί επιτροπές και ομάδες έργου και υποβάλλει στον Πρόεδρο της Βουλής την ετήσια έκθεση. Είναι ο διοικητικός προϊστάμενος του προσωπικού, αποφασίζει τον αριθμό των Τμημάτων του ΑΣΕΠ, τα οποία δεν μπορεί να είναι λιγότερα από τρία και τοποθετεί τους Αντιπροέδρους και τους Συμβούλους στην Ελάσσονα σύνθεση της Ολομέλειας, στα Τμήματα και τις Μονομελείς συνθέσεις. Μπορεί να αναθέσει σε μέλη του ΑΣΕΠ ειδικά καθήκοντα ή την εποπτεία συγκεκριμένων θεμάτων.

3.3.2 ΟΙ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΙ

Οι Αντιπρόεδροι εποπτεύουν και συντονίζουν τους τομείς λειτουργίας του ΑΣΕΠ που καθορίζονται με πράξη του Προέδρου του, ασκούν την εποπτεία επί των προκηρύξεων πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού που εκδίδονται ή εγκρίνονται από το ΑΣΕΠ και διεκπεραιώνουν κάθε έργο που τους ανατίθεται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ.

3.3.3 ΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΩΣ ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ

Οι Σύμβουλοι του ΑΣΕΠ, ασκούν, με πράξη ανάθεσης του Προέδρου του ΑΣΕΠ – μεταξύ άλλων (άρθρο 16 της Απόφασης 80/2021):

- α) τον έλεγχο των προκηρύξεων πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού που εκδίδει ή εγκρίνει το ΑΣΕΠ πριν από την υπογραφή τους,
- β) τον έλεγχο των πινάκων κατάταξης, καθώς και των ενστάσεων ή αιτήσεων θεραπείας των υποψηφίων για την πρόσληψη προσωπικού πρόσκαιρων αναγκών βάσει των άρθρων 37-42 του ν. 4765/2021 ή βάσει άλλων διατάξεων,
- γ) τον έλεγχο των βεβαιώσεων, των πινάκων κατάταξης καθώς και των ενστάσεων ή αιτήσεων θεραπείας στις συμβάσεις μίσθωσης έργου (άρθρο 6 ν. 2527/1997),
- δ) την έγκριση των δημοσίων προσκλήσεων, καθώς και τον έλεγχο νομιμότητας της διαδικασίας επιλογής για την πρόσληψη των εγγεγραμμένων στα μητρώα ανέργων μέσω Προγραμμάτων Κοινωφελούς Χαρακτήρα της Δ.ΥΠ.Α. (πρώην Ο.Α.Ε.Δ.) (υποπαρ. ΙΔ 1, ν. 4152/2013),
- ε) τον κατ' ένσταση έλεγχο νομιμότητας των πινάκων κατάταξης του επικουρικού προσωπικού των Υπηρεσιών Υγείας (παρ. 2-7, άρθρ. 10 ν. 3329/2005) και του επικουρικού προσωπικού προνοιακών φορέων (άρθρ. 88, ν. 4611/2019),
- στ) τις αναπληρώσεις του μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (άρθρο 16 του Κανονισμού Λειτουργίας του ΑΣΕΠ),
- ζ) την κατάρτιση των εκθέσεων απόψεων του ΑΣΕΠ προς τα δικαστήρια, καθώς και τη συνδρομή εν γένει επί θεμάτων αρμοδιότητας της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών,
- η) κάθε άλλο έργο που ανατίθεται σε αυτούς με πράξη του Προέδρου ή με τον Κανονισμό Λειτουργίας του ΑΣΕΠ.

3.4 ΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΩΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ

Με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τα άρθρα 51 παρ. 3 ν. 4765/2021 και 3 παρ. 1 του Κανονισμού Λειτουργίας του Γραφείου Επιθεώρησης ΑΣΕΠ (Απόφαση αριθ. 101/2021, ΦΕΚ Β' 4568/2021), τοποθετούνται στο Γραφείο Επιθεώρησης, ως Επιθεωρητές 3 ή περισσότεροι Σύμβουλοι, με ετήσια θητεία που είναι δυνατόν να ανανεωθεί.

Οι Σύμβουλοι-Επιθεωρητές, κατά την άσκηση του έργου τους, έχουν την ιδιότητα του ανακριτικού υπαλλήλου της παρ. 1 του άρθρου 31 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας. Στο πλαίσιο της άσκησης των καθηκόντων τους και για την εκπλήρωση του έργου τους, δύνανται να:

- α) επισκέπτονται, με ή χωρίς προειδοποίηση, τους ελεγχόμενους φορείς ή οποιονδήποτε εμπλεκόμενο φορέα που εμπίπτει στην αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ,
- β) μελετούν επί τόπου την εξεταζόμενη υπόθεση, ενεργούν αυτοψίες και εξετάζουν οποιοδήποτε πρόσωπο, που μπορεί να εισφέρει στοιχεία στον διενεργούμενο έλεγχο,
- γ) έχουν δικαίωμα πρόσβασης στους φακέλους, συμπεριλαμβανομένων και των απόρρητων, εκτός εάν πρόκειται για ζητήματα που ανάγονται στην άσκηση εξωτερικής πολιτικής, την εθνική άμυνα και την κρατική ασφάλεια,
- δ) ζητούν πληροφορίες και στοιχεία εγγράφως, από τους αρμόδιους υπαλλήλους των δημόσιων και ιδιωτικών φορέων που εμπλέκονται στην εξεταζόμενη υπόθεση.

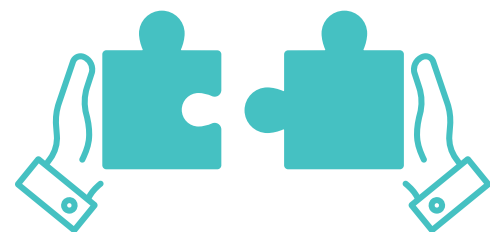
Εάν από τους ελέγχους των Συμβούλων-Επιθεωρητών διαπιστωθεί ότι δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις διορισμού ή πρόσληψης, ή δεν αποδεικνύονται τα κριτήρια βάσει των οποίων έγινε κατάταξη σε σειρά διορισμού ή πρόσληψης, ή απασχολείται προσωπικό κατά παράβαση των οικείων ανά περίπτωση διατάξεων, ο διορισμός ανακαλείται υποχρεωτικά ή η σχετική σύμβαση καταγγέλλεται, με απόφαση του αρμόδιου οργάνου. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό, κατά παράβαση των οικείων διατάξεων, γίνεται καταλογισμός του συνόλου των αποδοχών που καταβλήθηκαν. Επιπλέον, αν διαπιστωθούν παραβάσεις, που ενδεχομένως συνιστούν ποινικό ή πειθαρχικό αδίκημα, τότε προτείνεται αρμοδίως, η αναζήτηση ποινικών ή πειθαρχικών ευθυνών.



3.5 ΤΟ ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Με απόφαση της Ολομέλειας του ΑΣΕΠ, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ορίζεται ο αριθμός των θέσεων του Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ), η διαβάθμισή τους και ο καθορισμός των καθηκόντων τους. Το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό τοποθετείται στον Πρόεδρο και στους Αντιπροέδρους του ΑΣΕΠ, στον Πρόεδρο της Ελάσσονος Ολομέλειας, στους Προέδρους των Τμημάτων ή στους υπευθύνους των Αποκεντρωμένων Τμημάτων του ΑΣΕΠ, στους Συμβούλους ή Συμβούλους-Επιθεωρητές και τους επικουρεί στην προετοιμασία των υποθέσεων που τους ανατίθενται για θέματα της ειδικότητάς τους ή ανεξαρτήτως αυτής, συμβάλλουν στη σύνταξη νομοθετικών προτάσεων και συμμετέχουν σε Επιτροπές διαγωνισμών ή σε ομάδες εργασίας για τον χειρισμό εξειδικευμένων θεμάτων. Μπορεί επίσης να ασκούν καθήκοντα Βοηθού Επιθεωρητή.

Στο ΑΣΕΠ προβλέπονται 18 θέσεις Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού (13 μόνιμοι, 5 ΙΔΑΧ) και αφορούν στα γνωστικά αντικείμενα «Διοικητικό Δίκαιο», «Συνταγματικό Δίκαιο», «Δημόσια Διοίκηση», «Διοίκηση Επιχειρήσεων», «Διοίκηση Έργων ή Συστημάτων Πληροφορικής», «Εργασιακή ή Οργανωσιακή Ψυχολογία», «Ευρωπαϊκές Πολιτικές και Προγράμματα», «Πληροφορική» και «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων». Στις 31.12.2024, οι ειδικευμένοι επιστήμονες που υπηρετούσαν στο ΑΣΕΠ ήταν 16 (12 μόνιμοι και 4 ΙΔΑΧ) και 2 θέσεις είναι κενές. Εξ αυτών 2 έχουν επιλεγεί σε θέσεις Συμβούλων και 1 έχει αποσπασθεί σε άλλη υπηρεσία.



3.6 Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

Αντικείμενο της Γραμματείας του ΑΣΕΠ είναι η διοικητική και τεχνική υποστήριξη της λειτουργίας του και η επικουρία των μελών του για την εκπλήρωση της αποστολής του. Οι υπάλληλοι του ΑΣΕΠ διαθέτουν ποικίλο επιστημονικό και επαγγελματικό υπόβαθρο. Ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ προΐσταται της Γραμματείας.

Σύμφωνα με την 84/19-05-2022 κοινή απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών και του Προέδρου του ΑΣΕΠ «Καθορισμός της Οργάνωσης της Γραμματείας του ΑΣΕΠ» (Β' 2578) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με τις 61/18-05-2023 (Β' 3392), 36/12-3-2024 (Β' 1717) & 88/4-9-2024 (Β' 5137) κοινές αποφάσεις, η Γραμματεία του ΑΣΕΠ, συγκροτείται από:

α) Τη Γενική Διεύθυνση Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης,
η οποία διαρθρώνεται από τις ακόλουθες Διευθύνσεις:

- Διεύθυνση Διοικητικού
- Διεύθυνση Οικονομικού
- Διεύθυνση Πληροφοριακών Συστημάτων, Ανάπτυξης και Διαχείρισης Εφαρμογών
- Διεύθυνση Ηλεκτρονικών Υπηρεσιών και Διαχείρισης Δεδομένων

β) Τη Γενική Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού,
η οποία διαρθρώνεται από τις ακόλουθες Διευθύνσεις:

- Διεύθυνση Προκηρύξεων
- Α' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού
- Β' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού
- Γ' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού
- Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών

γ) Τις Αυτοτελείς Υπηρεσίες:

- Τμήμα Υποστήριξης Προέδρου και Ολομέλειας
- Τμήμα Εξυπηρέτησης Πολιτών
- Τμήμα Επικοινωνίας Δημοσίων και Διεθνών Σχέσεων
- Διοικητικές Υπηρεσίες των Αποκεντρωμένων Τμημάτων του ΑΣΕΠ
- Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου
- Τμήμα Ποιότητας και Διαχείρισης Έργων και Προγραμμάτων

Το σύνολο των οργανικών θέσεων του προσωπικού της Γραμματείας του ΑΣΕΠ ανέρχεται σε 376, οι οποίες κατανέμονται ως ακολούθως:

α) 357 θέσεις με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου:

Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ)		
Κλάδος ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού	Ειδικότητα ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού	181
	Ειδικότητα ΠΕ Διοικητικού (Νομικών)	15
Κλάδος ΠΕ Στατιστικών	Ειδικότητα ΠΕ Στατιστικών	2
Κλάδος ΠΕ Πληροφορικής	Ειδικότητα ΠΕ Πληροφορικής (SOFTWARE-HARDWARE)	28
Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)		
Κλάδος ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού	Ειδικότητα ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	27
Κλάδος ΤΕ Πληροφορικής	Ειδικότητα ΤΕ Πληροφορικής (SOFTWARE ή HARDWARE)	17
Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)		
Κλάδος ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού	Ειδικότητα ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού	38
Κλάδος ΔΕ Πληροφορικής	Ειδικότητα ΔΕ Προγραμματιστών Η/Υ	10
	Ειδικότητα ΔΕ Προσωπικού Η/Υ	26
Κλάδος ΔΕ Τεχνικού	Ειδικότητα ΔΕ Ηλεκτρολόγων	1
Κλάδος ΔΕ Οδηγών	Ειδικότητα ΔΕ Οδηγών	1
Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)		
Κλάδος ΥΕ Επιμελητών-Κλητήρων	Ειδικότητα ΥΕ Επιμελητών	8
Κλάδος ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	Ειδικότητα ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	2
ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ		357

β) 18 θέσεις με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου:

Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ)		
Κλάδος ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού	Ειδικότητα ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού	7
Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)		
Κλάδος ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	Ειδικότητα ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	4
Κλάδος ΤΕ Πληροφορικής	Ειδικότητα ΤΕ Πληροφορικής (SOFTWARE ή HARDWARE)	1
Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)		
Κλάδος ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού	Ειδικότητα ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού	5
Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)		
Κλάδος ΥΕ Επιμελητών-Κλητήρων	Ειδικότητα ΥΕ Επιμελητών	1
ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ		18

γ) Μία θέση (1) με θητεία:

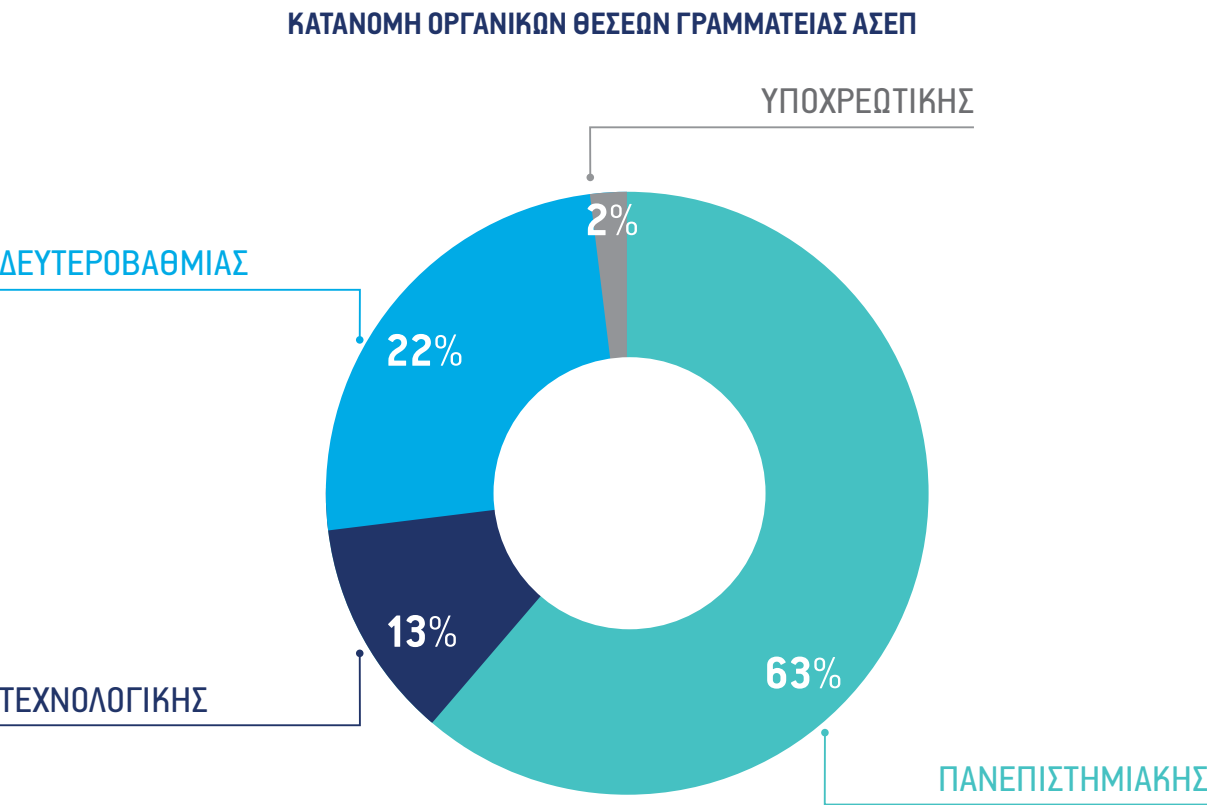
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΠΕ)		
ΠΕ Ιατρών	Ειδικότητας ΠΕ Ιατρών (Παθολογίας ή Εσωτερικής Παθολογίας)	1

Την 31^η.12.2024 υπηρετούσαν στο ΑΣΕΠ συνολικά 286 υπάλληλοι, όπως αναλυτικά αναφέρεται στον κατωτέρω πίνακα:

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΕΠ την 31.12.2024					
Κατηγορία προσωπικού	Μόνιμοι	ΙΔΑΧ	Αποσπασμένοι	Σύνολο	Ποσοστό
Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό	9	4	0	13	4%
Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης	151	7	9	167	58%
Τεχνολογικής Εκπαίδευσης	31	4	4	39	14%
Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης	55	3	4	62	22%
Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης	4	1	0	5	2%
Σύνολο	250	19	17	286*	

Πίνακας 1: Προσωπικό ανά κατηγορία εκπαίδευσης που υπηρετούσε την 31.12.2024*

*Στον ανωτέρω πίνακα δεν συμπεριλαμβάνονται οι υπάλληλοι του ΑΣΕΠ που είναι αποσπασμένοι σε άλλες υπηρεσίες (6 υπάλληλοι), καθώς και οι υπάλληλοι οι οποίοι έχουν τοποθετηθεί ως Σύμβουλοι του ΑΣΕΠ (2ΕΕΠ & 3ΠΕ).



Γράφημα 1: Κατανομή οργανικών θέσεων της Γραμματείας του ΑΣΕΠ ανά κατηγορία

Ειδικότερα, στις αρμοδιότητες της Γραμματείας του ΑΣΕΠ εντάσσονται τα κατωτέρω αντικείμενα, ανάλογα με τη Διεύθυνση και το Τμήμα που ο κάθε υπάλληλος υπηρετεί ή της υπηρεσιακές ανάγκες που κατά περιόδους ανακύπτουν:

- η προετοιμασία, κατάρτιση των σχεδίων και δημοσίευση όλων των εκδοθεισών προκηρύξεων
- η έγκριση των ανακοινώσεων όλων των φορέων για την πρόσληψη εποχικού προσωπικού ή προσωπικού για περιοδικές ή πρόσκαιρες ανάγκες
- ο έλεγχος των αιτήσεων για την έκδοση προσωρινών αποτελεσμάτων και η προετοιμασία των φακέλων που αφορούν στον αυτεπάγγελο ή κατ' ένσταση έλεγχο των αιτήσεων των υποψηφίων για την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων μόνιμου προσωπικού
- η προετοιμασία των φακέλων για τον έλεγχο νομιμότητας, κατ' ένσταση ή και αυτεπαγγέλτως, των διαδικασιών πρόσληψης εποχικού προσωπικού
- η απαιτούμενη επικοινωνία-αλληλογραφία με τους εμπλεκόμενους φορείς και υποψηφίους
- η διοικητική υποστήριξη της λειτουργίας των Επιτροπών Επιλογής, των Ειδικών Συμβουλίων των Κεντρικών Επιτροπών Διαγωνισμών (ΚΕΔ), των Επιτροπών Επιλογής Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ), των Επιτροπών Επιλογής Στελεχών και άλλων Ειδικών Επιτροπών
- η διοικητική υποστήριξη των αναγκών του συνόλου των υπαλλήλων του ΑΣΕΠ και η υλοποίηση όλων των απαιτούμενων ενεργειών αναφορικά με μετατάξεις, αποσπάσεις και ένταξη στο δυναμικό της υπηρεσίας διοριστέων από προκηρύξεις
- η διαχείριση του συνόλου των οικονομικών συναλλαγών του Οργανισμού
- η μηχανογραφική υποστήριξη όλων των εφαρμογών και διαδικασιών επιλογής προσωπικού του ΑΣΕΠ με τη δημιουργία, οσάκις αυτό απαιτείται, εφαρμογών λογισμικού για νέες και ιδιαίτερα απαιτητικές διαδικασίες, όπως οι προκηρύξεις Β' σταδίου του Πανελληνίου Γραπτού Διαγωνισμού, οι διαδικασίες επιλογής των Οργάνων Διοίκησης του ν. 5062/2023, οι ηλεκτρονικοί γραπτοί διαγωνισμοί του ΑΣΕΠ, ενώ παρέχει τηλεφωνική τεχνική υποστήριξη προς τους πολίτες/φορείς για θέματα που αφορούσαν στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του ΑΣΕΠ
- η ενημέρωση των πολιτών και των φορέων για κάθε ζήτημα σχετικό με νέες και παλαιότερες διαγωνιστικές διαδικασίες του φορέα



3.7 ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΟ ΤΜΗΜΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

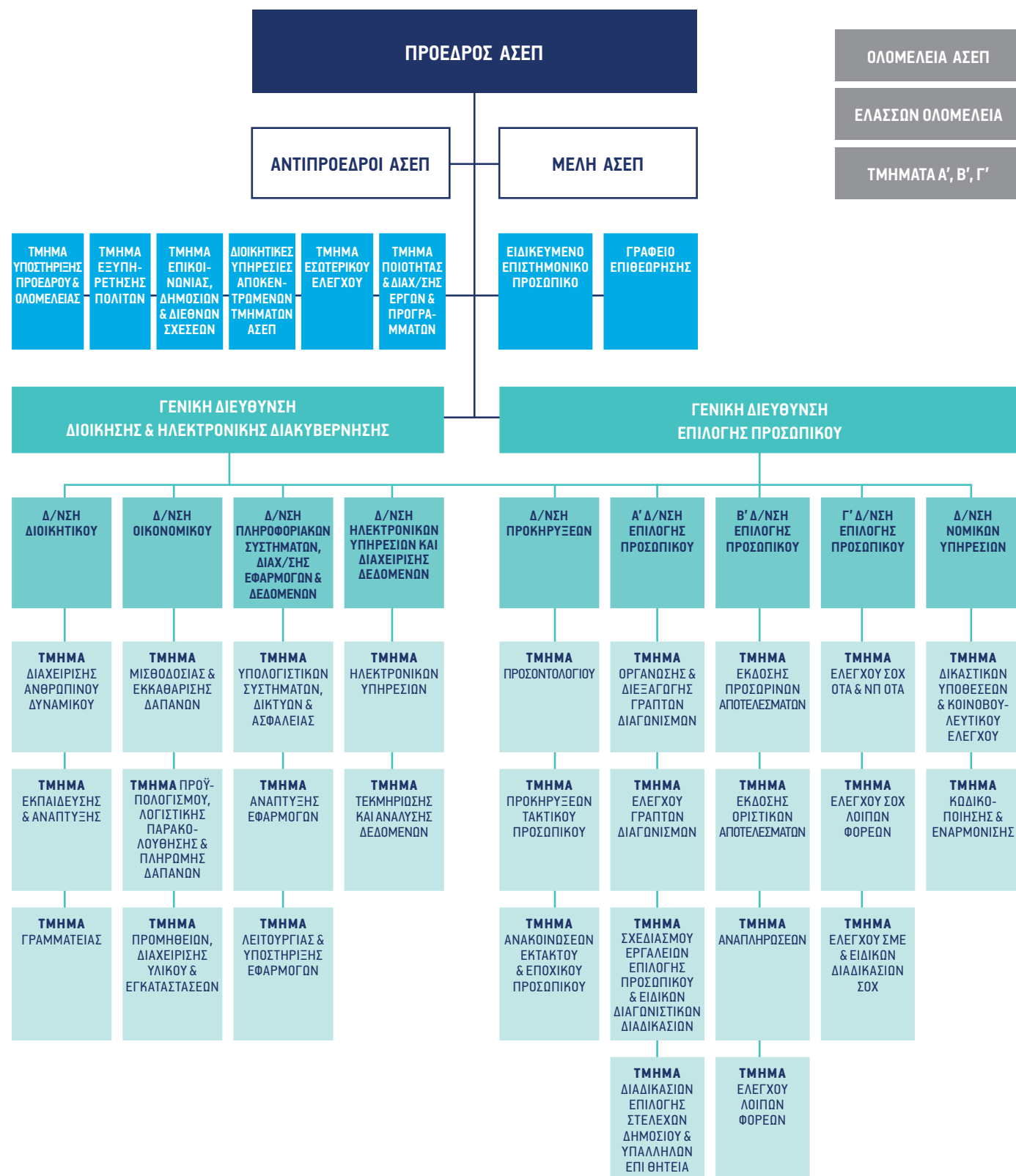
Το Αποκεντρωμένο Τμήμα του ΑΣΕΠ λειτουργεί από το 1995 με έδρα τη Θεσσαλονίκη και υποστηρίζεται από αυτοτελή διοικητική υπηρεσία (επιπέδου Τμήματος), που υπάγεται απευθείας στον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ. Στις αρμοδιότητές του ανήκει ο έλεγχος των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, κατά τα άρθρα 37 - 42 του ν. 4765/2021 ή κατ' άλλες διατάξεις, που διενεργούνται από φορείς, οι οποίοι εδρεύουν στις Περιφέρειες Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Κεντρικής Μακεδονίας, Δυτικής Μακεδονίας και Ηπείρου και υπάγονται για τις ανωτέρω προσλήψεις στον έλεγχο του ΑΣΕΠ. Ο έλεγχος αυτός περιλαμβάνει την εξέταση και έγκριση των ανακοινώσεων (προκηρύξεων), τον αυτεπάγγελο έλεγχο των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων, την εξέταση των ενστάσεων ή αιτήσεων θεραπείας και τη νομιμότητα της όλης διαδικασίας εν γένει.

Υπεύθυνος του αποκεντρωμένου Τμήματος Θεσσαλονίκης έχει οριστεί με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ ο Σύμβουλος του ΑΣΕΠ Ιωάννης Ποδιώτης. Την 31.12.2024 στη Διοικητική Υπηρεσία Αποκεντρωμένου Τμήματος ΑΣΕΠ Θεσσαλονίκης υπηρετούσαν συνολικά 18 υπάλληλοι (1 Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό, 12 ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού, 2 ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού, 3 ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων).

Παράλληλα με το κύριο έργο του, το Αποκεντρωμένο Τμήμα του ΑΣΕΠ Θεσσαλονίκης, επικουρεί σημαντικά το ελεγκτικό έργο του ΑΣΕΠ, εκδίδοντας αποτελέσματα προκηρύξεων, που δεν άπτονται της τυπικής, κύριας αρμοδιότητάς του, όποτε αυτό κρίνεται αναγκαίο. Συγχρόνως, εξυπηρετεί καθημερινά είτε τηλεφωνικά είτε διά ζώσης τους ενδιαφερόμενους πολίτες και φορείς για πάσης φύσεως θέματα αρμοδιότητας του ΑΣΕΠ.



3.8 Η ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ (31.12.2024)



5 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

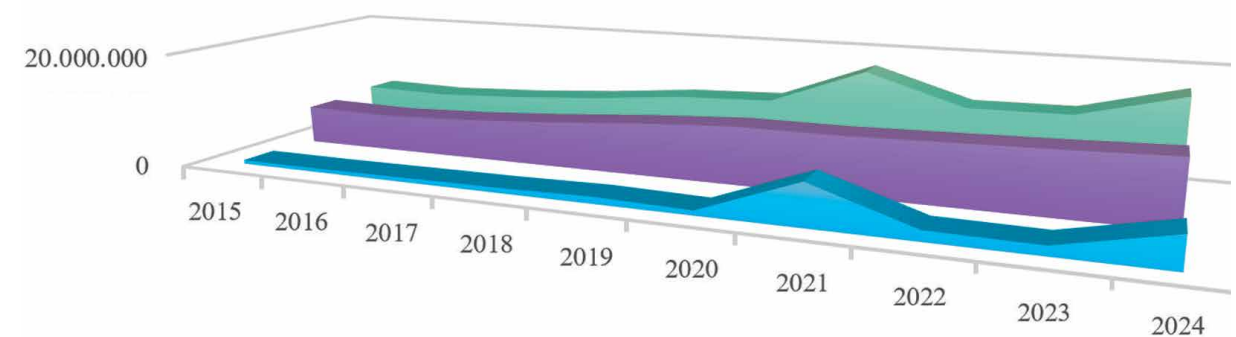
Το ΑΣΕΠ ως Ανεξάρτητη Διοικητική Αρχή (ΑΔΑ), έχει δικό του προϋπολογισμό και εμφανίζεται ως ειδικός φορέας του προϋπολογισμού του Υπουργείου Εσωτερικών. Η εκτέλεση του προϋπολογισμού ανήκει αποκλειστικά στο ΑΣΕΠ στο πλαίσιο της πλήρους αυτοτέλειάς του και διατάκτης των δαπανών είναι ο Πρόεδρος του.

Κατά το έτος 2024, ο συνολικός προϋπολογισμός του ΑΣΕΠ διαμορφώθηκε σε 18.751.030 €. Οι συνολικές ετήσιες δαπάνες ανήλθαν σε 16.668.570 € έναντι 12.381.424 € κατά το έτος 2023 (διαφορά 4.287.146 €).

Σημαντικό μέρος των λειτουργικών δαπανών αφορούν στην καταβολή αποζημίωσης χρήσης για το κτίριο όπου στεγάζεται η Κεντρική Υπηρεσία του ΑΣΕΠ, λόγω εξωδικαστικού συμβιβασμού, τη συντήρηση και αναβάθμιση του πληροφοριακού συστήματος του ΑΣΕΠ, τη δημιουργία πρότυπου εξεταστικού κέντρου, καθώς και τη συντήρηση των κτιριακών υποδομών του ΑΣΕΠ.



ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΣΕΠ 2015-2024



ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ									
2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021*	2022	2023	2024
662.359	646.305	774.965	894.451	1.193.451	853.133	7.189.819	1.778.845	1.600.008	5.345.997

ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ									
2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021*	2022	2023	2024
6.726.568	6.438.846	6.978.709	7.943.743	9.140.676	10.036.218	10.015.233	10.395.538	10.781.416	11.322.570

ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ									
2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
7.388.927	7.085.151	7.753.674	8.838.194	10.334.127	10.889.351	17.205.052	12.173.383	12.381.424	16.668.570

Γράφημα 2: Δαπάνες του ΑΣΕΠ κατά τα έτη 2015-2024

*Κατά το έτος 2021 εμφανίζεται το ποσό εξωδικαστικού συμβιβασμού 6.240.000 €, που καταβλήθηκε για την εξόφληση στόκως μισθωμάτων 78 μηνών του κτιρίου που στεγάζεται η κεντρική Υπηρεσία του ΑΣΕΠ.

20
24

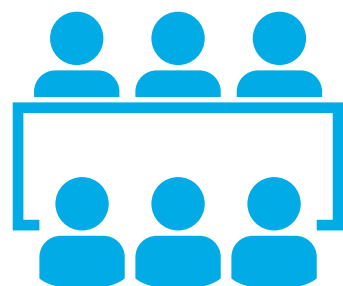
6 ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

6.1 ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Κατά τη διάρκεια του 2024 η Ολομέλεια του ΑΣΕΠ πραγματοποίησε 7 συνεδριάσεις και έλαβε συνολικά 5 αποφάσεις αρμοδιότητάς της επί θεμάτων που αφορούν στην οργάνωση του ΑΣΕΠ και την προετοιμασία και διεξαγωγή των διαγωνιστικών διαδικασιών του.

6.2 ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Κατά τη διάρκεια του 2024 η Ελάσσων Ολομέλεια του ΑΣΕΠ πραγματοποίησε 6 συνεδριάσεις και έλαβε αποφάσεις αρμοδιότητάς της επί θεμάτων διαγωνιστικών διαδικασιών του ΑΣΕΠ.



6.3 ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ



Κατά το έτος 2024 εκδόθηκαν από Μονομελείς συνθέσεις συνολικά 789 αποφάσεις που αφορούσαν στον έλεγχο νομιμότητας των πινάκων των διαδικασιών πρόσληψης εποχικού προσωπικού που υπάγονται στη δικαιοδοσία του ΑΣΕΠ, στην εξέταση των ενστάσεων και αιτήσεων θεραπείας που υποβλήθηκαν κατά των ως άνω αποτελεσμάτων και σε αποφάσεις αναπλήρωσης θέσεων υποψηφίων που δεν αποδέχθηκαν τη θέση διορισμού τους ή απορρίφθηκαν.

Για το έτος 2024 οι αποφάσεις των τριμελών Τμημάτων και των Μονομελών Οργάνων αθροιστικά ανήλθαν στις 1.244.

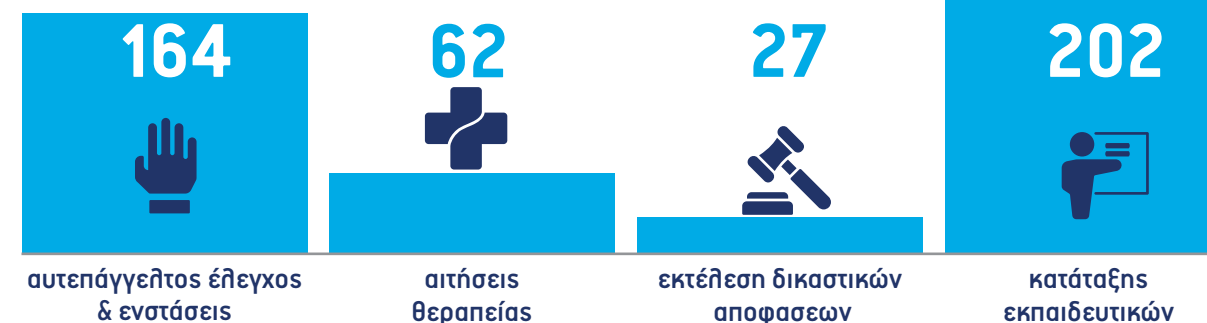


6.4 ΤΡΙΜΕΛΗ ΤΜΗΜΑΤΑ



Κατά το έτος 2024 εκδόθηκαν από τα τριμελή Τμήματα συνολικά 455 αποφάσεις οι οποίες αφορούσαν στον αυτεπάγγελτο έλεγχο των φερόμενων διοριστέων με τα προσωρινά αποτελέσματα, στην εξέταση των ενστάσεων που υποβλήθηκαν κατά των προσωρινών αποτελεσμάτων που εξέδωσε το ΑΣΕΠ στο πλαίσιο προκηρύξεων με σειρά προτεραιότητας, γραπτών διαγωνισμών και Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού, στην εξέταση των ενστάσεων που υποβλήθηκαν στο ΑΣΕΠ και αφορούσαν διαδικασίες προσλήψεων που εξαιρούνται αυτών του ΑΣΕΠ, έλεγχο νομιμότητας των αξιολογικών πινάκων κατάταξης των υποψηφίων Εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης και εξέταση των υποβληθεισών ενστάσεων κατά των εν λόγω προσωρινών αποτελεσμάτων, στην εξέταση αιτήσεων θεραπείας και στην εκτέλεση αποφάσεων διοικητικών δικαστηρίων, στα οποία προσέφυγαν 27 υποψήφιοι.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΡΙΜΕΛΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ



Γράφημα 3: Κατηγοριοποίηση αποφάσεων τριμελών τμημάτων με βάση το αντικείμενο ελέγχου

6.5 ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ

Το Γραφείο Επιθεώρησης του ΑΣΕΠ, λειτουργεί σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 51 του ν. 4765/2021 και του Κανονισμού Λειτουργίας του Γραφείου που ενέκρινε η Ο

ανάρτηση πινάκων κατάταξης των υποψηφίων ούτε η δυνατότητα υποβολής ενστάσεων. Στις περιπτώσεις που καταρτίστηκαν πίνακες αξιολόγησης των υποψηφίων, τα κριτήρια και η βαθμολόγησή τους δεν ήταν γνωστά εκ των προτέρων στους υποψήφιους.

6.6 ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΣΕΠ

Στο πλαίσιο του κοινοβουλευτικού ελέγχου κατά το έτος 2024 υποβλήθηκαν στο ΑΣΕΠ και απαντήθηκαν από αυτό 11 Αναφορές, 31 Ερωτήσεις και 5 Επίκαιρες Ερωτήσεις.

6.7 ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ

Με τον ν. 4765/2021 καθορίζονται ο τρόπος και οι διαδικασίες για τους διορισμούς και τις προσλήψεις στους φορείς του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του

- ε) Ποσοστό πέντε τοις χιλίοις (5‰) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από Έλληνες πολίτες που προέρχονται από τη μουσουλμανική μειονότητα της Θράκης

Κατά το έτος 2024 εκδόθηκαν, για την πλήρωση θέσεων μόνιμου προσωπικού, οι εξής προκηρύξεις:

- α) Μία προκήρυξη πλήρωσης θέσεων από επιτυχόντες του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού με βάση την προκήρυξη 2Γ/2022 (Α΄ Στάδιο) για την πλήρωση συνολικά 82 θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού σε φορείς του Δημοσίου (Β΄ στάδιο)
- β) Μία προκήρυξη διενέργειας γραπτού διαγωνισμού (1Γ/2024-Α΄ ΣΤΑΔΙΟ) για την πλήρωση θέσεων ΤΕ ΔΑΣΟΠΟΝΙΑΣ που εγκρίθηκαν με τις υπ' αρ. 26/31.10.2023 και 51/30.9.2024 Πράξεις του Υπουργικού Συμβουλίου
- γ) Μία προκήρυξη διενέργειας γραπτού διαγωνισμού (2Γ/2024) για την πλήρωση 97 θέσεων ΠΕ Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας (ΕΕΚ) στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (ΥΠΑ), ήτοι:

ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΜΕ ΓΡΑΠΤΟ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟ									
Α/Α	ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ	ΦΕΚ	ΦΟΡΕΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ					ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ
				Ε.Ε.Π.	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	
1	1ΓΒ/2024	30/τ.ΑΣΕΠ/18.7.2024	ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ	82	-	-	-	-	82
2	1Γ/2024 (Α΄ Στάδιο)	13/τ.ΑΣΕΠ/26.4.2024	ΤΕ ΔΑΣΟΠΟΝΙΑΣ (Α΄ ΣΤΑΔΙΟ)	-	-	-	-	-	-
3	2Γ/2024	63/τ.ΑΣΕΠ/31.12.2024	ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ (ΥΠΑ) ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ (ΕΕΚ)	-	97	-	-	-	97
ΣΥΝΟΛΟ									179

- δ) 8 προκηρύξεις (1Κ/2024 - 8Κ/2024) για την πλήρωση συνολικά 7.180 θέσεων με σειρά προτεραιότητας ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ ως ακολούθως:

ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΠΛΗΡΩΣΗΣ ΘΕΣΕΩΝ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ								
Α/Α	ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ	ΦΕΚ	ΦΟΡΕΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ				ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ
				ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	
1	1Κ/2024	8/τ. ΑΣΕΠ/22.2.2024	ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ	208	218	787		1213
2	2Κ/2024	12/τ.ΑΣΕΠ/23.4.2024	ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ (Ν.Π.Ι.Δ.)	200	617	-	-	817
3	3Κ/2024	14/τ. ΑΣΕΠ/1.5.2024	ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ	-	10	49	-	59
4	4Κ/2024	22/τ. ΑΣΕΠ/26.6.2024	"ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΑΠΕ ΚΑΙ ΕΓΓΥΗΣΕΩΝ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗΣ Α.Ε." ΔΑΠΕΕΠ Α.Ε. (ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ)	26	1	4	-	31
5	5Κ/2024	36/τ.ΑΣΕΠ/20.8.2024	ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΠΕΙΡΑΙΑ, ΕΘΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΑΙ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΩΝ (Ε.Ε.Τ.Τ.), ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ, ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ηρώων ΣΕΠΕ, ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ), ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΠΑΙΓΝΙΩΝ (Ε.Ε.Ε.Π.), ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΓΡΑΦΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΦΕΤΕΙΩΝ ΑΘΗΝΩΝ-ΠΕΙΡΑΙΩΣ-ΑΙΓΑΙΟΥ ΚΑΙ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ, ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ, ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ, ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ, ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ, ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ, ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ, ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΛΕΣΒΟΥ	116	11	9	2	138
6	6Κ/2024	44/τ.ΑΣΕΠ/8.10.2024	ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΑΠΟ ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ ΠΕΝΗΝΤΑ ΤΟΙΣ ΕΚΑΤΟ (50%) ΣΕ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ	887	358	242	105	

ε) Πέραν των ανωτέρω, εκδόθηκαν ανακοινώσεις για την πλήρωση θέσεων από πίνακες επιλαχόντων παλαιότερων προκηρύξεων ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν.4765/2021, χωρίς νέα προκήρυξη, για την πλήρωση συνολικά **2.738** θέσεων διαφόρων κλάδων των κατηγο

6.7.4 ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΙΣ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΝ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ

Κατά το έτος 202

Περαιτέρω, το ΑΣΕΠ, κατά περίπτωση, ελέγχει τη νομιμότητα της διαδικασίας, τους πίνακες κατάταξης, προσληπτέων και απορριπτέων, που συντάσσονται από τον φορέα, εξετάζει τις ενστάσεις των υποψηφίων και, όπου απαιτείται, προβαίνει σε αυτεπάγγελτο έλεγ

κε) την πρόσληψη επικουρικού προσωπικού για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών Φορέων παροχής υπηρεσιών υγείας [παρ. 2 έως 8 άρθρου 10 Ν.3329/2005, όπως τροποποιηθείσες & αντικατασταθείσες με τα άρθρο τρίτο του ν. 4542/2018, άρθρο 36 του ν. 5000/2022, άρθρο

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ - ΣΜΕ		
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ - ΣΜΕ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ	ΘΕΣΕΙΣ
ΟΤΑ Α΄ & Β΄ ΒΑΘΜΟΥ	32	210

στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (ΥΠΑ) από επιτυχόντες του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού (Β΄ Στάδιο), σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021. Από τις ανωτέρω θέσεις καλύφθηκαν 51 (34 ΠΕ, 17 ΤΕ).

Γ) Διά

- ▶ 3Κ/2019: 4 θέσεις τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης κλάδου/ειδικότητας ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ στην Ανεξάρτητη Αρχή «Επιθεώρηση Εργασίας»
- ▶ 7Κ/2019: 33 θέσεις τακτικού προσωπικού Δευτεροβάθμιας και Υποχρεω

- ▶ 5Κ/2021: 1 θέση τακτικού προσωπικού Τεχνολογικής Εκπαίδευσης κλάδου/ειδικότητας ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ στο ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ
- ▶ 8Κ/2021: 11 θέσεις

πλαίσιο της προκήρυξης 2/2024, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 3 του ν. 4643/2019 (Α' 193) στην οποία παραπέμπει το άρθρο 144 του ν. 4819/2021 (Α' 129)

4. Εξε

6.9 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Οι υποψήφιοι εκπαιδευτικοί πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης στο πλαίσιο οικείων προκηρύξεων υποβάλλ

6.10 ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

6.10.1 ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΟΧ)

Το 2024 η Κεντρική Υπηρεσία του ΑΣΕΠ και το Αποκεντρωμένο Τμήμα του ΑΣ

τον αναπληρωτή του υποδεικνύονται με πράξη του Προέδρου του ΑΣΕΠ, (β) τον αρμόδιο Γενικό ή Ειδικό Γραμματέα του Υπουργείου Υγείας ή, εφόσον δεν υφίσταται, άλλο Γενικό ή Ειδικό Γραμματέα ή τον Υπηρεσιακό Γραμματέα του ιδίου Υπουργείου, (

άρθρου 71 του ίδιου νόμου. Πλέον αυτών, εξέτασε καταγγελίες κατά προσώπων που φέρονται ότι υπάγονται στο άρθρο 68 του ως άνω νόμου και παρέλειψαν να υποβάλουν σχετική δήλωση – αίτηση.

ΕΙΔΙΚΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ (ΕΥΣ) Ν. 358

Ανακύκλωση

Κατά τη διάρκεια του έτους ανακυκλώθηκαν:



προηγούμενου εδαφίου συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα κατά τα οριζόμενα στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 107 του Υπαλληλικού Κώδικα.».

- ν. 5151/2024 (Α' 173)

ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΣΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ (1994 - 2024)

199

γραφιστική επιμέλεια:

Παυλίνα Αλεξανδροπούλου
οπτική επικοινωνία περιβάλλοντος & πολιτισμού



Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ
ΑΡΧΗ

